

## 従業員プライバシー通知書 (APAC) - 求職者

このプライバシー通知書は、アジア太平洋地域の lululemon athletica inc., その子会社、またはその関連会社（以下、「当社」または「lululemon」といいます）が、あなた（以下、「あなた」または「従業員」といいます）に関して、収集、使用、処理、移転、開示または保管する(それぞれ、または総称して「本使用」といいます)個人情報が何かを説明するものです。このプライバシー通知書は、lululemon の顧客または lululemon 関連のウェブサイトの訪問者としてのあなたに関して収集された情報には適用されません。居住国で適用される顧客または訪問者のプライバシーポリシーについては、以下で確認してください。

[www.lululemon.com.hk](http://www.lululemon.com.hk), [www.lululemon.jp](http://www.lululemon.jp), [www.lululemon.cn](http://www.lululemon.cn),  
[www.lululemon.co.kr](http://www.lululemon.co.kr), [www.lululemon.com.au](http://www.lululemon.com.au), [www.lululemon.co.nz](http://www.lululemon.co.nz).

### 当社が収集する個人情報の分類

あなたが当社に直接提供する情報や、当社があなたとの交流の中で取得したあなたに関する情報を収集しています。当社が収集または開発する可能性のある個人情報の種類には、以下のものがありますが、これらに限定されるものではありません:

- あなたの氏名、郵送先住所、電子メールアドレス、電話番号、運転免許証、パスポート番号、国の身分証明書番号、ビザおよび労働許可証、並びに緊急連絡先、受給者および扶養者に関する情報などの個人を特定できる情報
- あなたの性別、居住地、国籍などの人口統計情報;
- 生体情報および健康情報;
- インターネットなどの電子ネットワーク活動情報;
- 当社がセキュリティまたは安全のために当社の敷地内に設置しているカメラや CCTV などの音声情報、電子情報、ビジュアル情報などの情報、及び当社のカスタマーサービスの電話の音声録音;
- 以下のような専門、教育、または雇用に関連する情報:
  - (a) あなたの履歴書、カバーレター、信用照会、採用申込書、信用照会で提供された情報、身元調査、及び当社の採用情報の評価;
- その他、当社の人事や事業運営をサポートする情報。

### 当社が個人情報を利用する目的

当社は、あなたの個人情報を、雇用契約の履行、参照、当社の法的義務の順守、雇用者とし

ての当社の正当な利益のために、またはその他当社があなたの同意もしくは指示を得ている場合に、利用します。これらの目的には以下が含まれます：

- 採用前のレファレンスチェック；
- 従業員に関するレファレンスを得ることを目的とする場合を含む、lululemon の採用募集；
- 苦情処理及び懲戒処分の実施；
- 適用法令並びに当社グループ会社の手続および方針に従った、適合性または調整などに関する生体情報または健康情報の利用；
- 当社および当社グループに適用される可能性のある規制・規則の遵守；並びに、
- 過誤、過失、契約違反、盗難、詐欺およびその他の違法行為を発見し、会社およびその他の第三者を保護し、lululemon の監査要件を遵守し、lululemon の方針、手続および契約義務を遵守すること。

#### 誰があなたの個人情報を共有するか

- lululemon はあなたの個人情報を、適宜、以下の者に開示することがあります：
- あなたの業務を完了し、および/または、管理サービス、人的および文化的サービスまたは技術的支援サービスを、上記に特定された目的の範囲内で、lululemon に提供するために必要な範囲内で、lululemon の役務提供事業者。役務提供事業者の例としては、ウェブサイトサポート会社に限定されません；
- 関係法令を遵守するために必要な範囲の行政機関；
- あなたがその開示に同意するか、またはあなたの個人情報を共有するよう当社に指示するその開示先の他の第三者；
- 適用法令の遵守またはその他法令による許容；
- このプライバシー通知書に記載される目的のために、全世界の lululemon または第三者の個々の会社または関連会社；および
- lululemon の株式もしくは資産の全部もしくは一部の譲渡または売却に伴う他の事業体、または他の会社再編に伴う他の事業体。

#### 海外移転

あなたの居住国における適用法令により許容される場合、

当社は、あなたの個人情報を当社グループ会社および上記の第三者に移転または開示することができます。これらの当事者が所在する場所には、オーストラリア、カナダ、中国、香港、日本、マカオ、マレーシア、ニュージーランド、シンガポール、韓国、台湾及びアメリカ

カ合衆国が含まれます(この国のリストは、随時改訂されることがあります)。

これは、あなたの個人情報が、居住国の国外からアクセス、転送、処理、および/または保存される可能性があることを意味します。このような国では、自国よりも基準が低い場合があります。当社は、そのような情報の本使用をこのプライバシー通知書に記載されているように保全します。

### **保存期間**

当社は、あなたの個人情報を、その情報を収集、処理、及び保管する目的に照らして、必要以上に保存しません。異なる種類の個人情報は、必然的に異なる期間保存されることがあります。詳細については、「記録保存方針」をご覧ください。

### **アクセス、訂正および忘れられる権利**

あなたは、適用法令に基づいて当社が保管するあなたの個人情報にアクセス、修正、および/または削除する権利を有しています。あなたの特定の個人情報へのアクセス、訂正または削除を希望する場合には、下記にアクセスしてください。

<https://privacyportal.onetrust.com/webform/b5ce4b51-ea0c-47e5-b855-c12d511f57c9/953a159b-808c-468c-8906-09a668b21ffc>

適用法令により要求される範囲内で、当社は、あなたの個人情報のアクセス、訂正および/または削除の要求に、合理的な期間(または適用法令により規定される期間)内に対応します。当社がアクセス、修正、または削除を拒否した場合、当社は拒否の理由と、その拒否についてどのように苦情をお寄せいただくかについて、あなたにお知らせします。

法律で認められている場合、当社はあなたのプライバシーリクエストに対応するための当社の合理的な費用をあなたから回収することができます。

### **個人情報の利用拒否権**

あなたは個人情報の利用を拒否する権利を有しています。一部の国では、適用法令により、あなたの個人情報の当社の本使用に対する同意をさらに修正または制限することができます。あなたの拒否は、例えば、当社があなたの給与を処理できない場合など、雇用関係に影響を与えることになることに留意してください。そのような場合は、あなたの P&C または

lululemon の連絡窓口にお問い合わせください。

## 要配慮個人情報

要配慮個人情報とは、その情報の紛失、侵害、または開示がなされた場合、あなたに相当な損害、困惑、不便、または不公平をもたらすおそれのある個人情報をいいます。人種や民族、宗教的・哲学的信念、銀行口座番号、パスポート情報、運転免許番号、労働組合の組合員、および/または生体認証データに関する情報が含まれる場合があります。

当社が収集するあなたに関する個人情報の一部は、要配慮情報とみなされます。 当社は、その特殊性のため、このプライバシー通知書に記載されている目的に直接関連するように、あなたの要配慮情報の当社の本使用を制限しています。また、あなたの要配慮情報を保護するために、合理的なセキュリティ対策をとっています。

## お問い合わせ先

このプライバシー通知書に関して質問がある場合は、**ServiceNow** のリクエストまたはあなたの **lululemon** の連絡先を通じてリーガルチームにお問い合わせください。

私は、プライバシー通知書を読んだことを承認し、以下の内容に同意いたします。

1. このプライバシー通知書に従って、私の個人情報(収集されたものか否かを問いません)を本使用すること。
2. このプライバシー通知書に従って、私の要配慮情報を本使用すること。
3. 私の要配慮情報を含む個人情報の以下へ移転すること及び以下と共有すること
  - a. .上記の第三者及び lululemon グループ会社 ; 及び
  - b. 上記各国