

## 룰루레몬 직원 (입사 지원자) 개인정보보호 통지 (APAC)

본 개인정보보호 통지에서는 룰루레몬애슬라티카코리아 유한회사(lululemon athletica Korea ltd.)(이하 “회사”)가 귀하(이하 “지원자”)에 대하여 수집, 이용, 처리, 이전, 공개 또는 저장(이하 개별적으로 또는 통칭하여 “이용”)하는 개인정보에 관해 안내 드립니다. 아울러 회사는 개인정보 보호법상 지원자의 개인정보를 처리하기 위해 필요한 동의를 본 개인정보보호 통지를 통해 받고자 합니다.

본 개인정보보호 통지는 룰루레몬 고객 또는 룰루레몬 계열 웹사이트 방문객으로서 수집되는 정보에는 적용되지 않습니다. 고객 또는 방문객에 대한 해당 국가의 개인정보보호 정책은 각 웹사이트([www.lululemon.com.hk](http://www.lululemon.com.hk), [www.lululemon.jp](http://www.lululemon.jp), [www.lululemon.cn](http://www.lululemon.cn), [www.lululemon.co.kr](http://www.lululemon.co.kr), [www.lululemon.com.au](http://www.lululemon.com.au), [www.lululemon.co.nz](http://www.lululemon.co.nz))를 참조하십시오.

### 회사가 수집하는 개인정보 범주

회사는 지원자가 회사에 직접 제공한 정보 및 회사와 지원자 간 상호작용 과정에서 회사가 생성한 지원자 관련 정보를 수집합니다. 회사가 수집 또는 생성할 수 있는 개인정보 유형은 다음을 포함합니다.

#### ■ [필수적] 일반 개인정보

- 지원자의 성명, 우편 주소, 이메일 주소, 전화번호, 비자 및 취업 허가
- 지원자의 성별, 거주지 및 국적 등 인구통계학적 정보
- 보안 또는 안전 목적으로 회사 구내에 설치한 카메라 및 CCTV 등 음성, 전자, 시각 또는 그와 유사한 정보
- 직업, 교육 또는 고용 관련 정보
  - (a) 지원자의 이력서, 자기소개서, 추천서, 입사 지원서 및/또는 추천서, 평판 조회, 회사의 채용 정보 평가 등에 따라 제공된 정보
- 회사의 인사 또는 경영에 필요한 기타 정보

#### ■ [선택적] 일반 개인정보

- 지원자의 인터넷 또는 기타 전자 네트워크 활동 정보
- 고객 서비스 전화 음성 녹음 등 음성, 전자, 시각 또는 그와 유사한 정보

### 회사의 개인정보 이용 목적

회사는 고용 계약 이행, 협의, 회사의 법적 의무 준수, 고용주로서 회사의 정당한 이익 추구를 목적으로 하거나 회사가 달리 지원자의 동의 또는 통고를 받은 경우 지원자의 개인정보를 이용합니다. 이러한 목적에는 다음이 포함됩니다.

■ [필수적] 일반 개인정보

- 고용 전 추천 조사
- 지원자에 대한 추천서 확보 목적 등, 롤루레몬의 특정 직위 채용 모집
- 회사 또는 회사 그룹사에 적용되는 규제 사항 준수
- 착오, 과실, 계약 위반, 절도, 사기 및 기타 불법 행위 적발 및 그와 관련하여 롤루레몬 및 기타 제3자 보호
- 지원자의 신원 확인, 채용 여부의 결정 및 통지

■ [선택적] 일반 개인정보

- 롤루레몬 감사 요건 준수, 롤루레몬 방침, 절차 및 계약상 의무 준수 여부 감사

### 지원자 개인정보를 제공받는 대상

롤루레몬은 수시로 다음과 같이 지원자의 개인정보를 제공할 수 있습니다.

- 지원자의 직무 완수 및/또는 롤루레몬에 행정, 인사 및 문화(People & Culture) 또는 기술 지원 서비스를 제공하는 데 필요한 범위를 한도로 상기 명시된 목적 내에서 롤루레몬 서비스 제공업체에 개인정보 제공. 서비스 제공업체에는 웹사이트 지원 회사가 포함되나 이에 한정되지 아니함.
- 관련 법에 따라 요구되는 범위 내에서 정부 기관에 개인정보 제공.
- 지원자가 그러한 공개에 동의하였거나 본인의 개인정보를 공유하도록 회사에 통고한 경우, 여타 제3자 또는 당사자에 개인정보 제공
- 관련 법을 준수하거나 달리 법에 따라 허용되는 경우
- 본 개인정보보호 통지에 명시된 목적상 전세계에 위치한 롤루레몬의 개별 회사나 계열회사 또는 제3자에 개인정보 제공하는 경우로서 지원자가 동의한 경우
- 롤루레몬 주식 및 자산을 전부 또는 일부 양도하거나 매각한 경우 또는 여타 조직 개편이 있는 경우 다른 법인에 개인정보 제공

회사는 또한 지원자의 개인정보를 회사 자회사 또는 계열회사, 그리고 본 개인정보보호 통지에 기재된 바와 같이 회사가 지원 서비스 및 웹사이트 서비스 등을 포함하나 이에 한정되지 않는 목적으로 회사를 대리하도록 고용한 제3자에 위탁합니다. 회사는 이에 지원자의 개인정보의 처리를 다음과 같이 위탁합니다.

수탁자	위탁하는 업무의 내용	위탁되는 개인정보 항목	위탁된 개인정보 보유 및 이용 기간
Avature	채용 모집	성명, 개인 연락처, 자택 주소, 개인 이메일, 이력서, 채용 지원 상세 내역 및 관련 서류	지원자의 채용 지원과 관련하여 최종 결정이 이루어진 후 7년(데이터는 그 후 30일 후 삭제됨)
IBM	데이터베이스 응용 서버	성명, 성별, 개인 이메일 주소, 개인 연락처, 자택 주소	지원자의 채용 지원과 관련하여 최종 결정이 이루어진 후 7년(데이터는 그 후 30일 후 삭제됨)

### 국외 이전

회사는 지원자 거주 국가의 관련 법에 따라 지원자의 개인정보를 회사 그룹사 및 상기 명시된 제3자에 이전 및/또는 제공할 수 있습니다. 해당 당사자들이 위치한 국가에는 오스트레일리아, 캐나다, 중국, 홍콩, 일본, 마카오, 말레이시아, 뉴질랜드, 싱가포르, 한국, 타이완, 미국(본 국가 목록은 수시로 변경될 수 있음)이 포함됩니다.

이는 지원자의 개인정보가 지원자가 거주하는 국가 이외에서 열람, 처리, 저장 및/또는 국외로 이전될 수 있음을 의미합니다. 그러한 국가의 기준은 지원자 거주 국가의 기준보다 낮을 수 있습니다. 회사는 본 개인정보보호 통지에 명시한 바와 같이 그러한 정보의 이용을 보호할 것입니다.

## 보유 기간

회사는 지원자의 개인정보를 그 수집, 처리 또는 저장 목적상 필요한 기간 이상으로 보유하지 않습니다. 단, 개인정보 유형에 따라 필요한 보유 기간이 다를 수 있습니다. 더 상세한 정보는 기록 보유 방침(Record Retention Policy)을 참조하시기 바랍니다.

## 열람, 수정 및 잊힐 권리(Right to be Forgotten)

지원자는 관련 법에 따라 회사가 저장하는 지원자의 개인정보를 열람, 수정 및/또는 삭제할 권리가 있습니다. 지원자가 관련 법에 따라 그러한 권리를 보유하며, 본인의 특정 개인정보를 열람, 수정 또는 삭제 요청하고자 하는 경우, 본 페이지(<https://privacyportal.onetrust.com/webform/b5ce4b51-ea0c-47e5-b855-c12d511f57c9/953a159b-808c-468c-8906-09a668b21ffc>)를 방문하시기 바랍니다.

회사는 관련 법에 따른 범위 내에서 합리적인 기간(또는 관련 법에 따른 기간) 내에 지원자의 개인정보 열람, 수정 및/또는 삭제 요청에 대응할 것입니다. 회사는 지원자의 열람, 수정 또는 삭제를 거부하는 경우 지원자에게 거부 사유 및 그러한 거부에 대한 이의 제기 방법을 통지합니다.

회사는 법에 따라 지원자에게 지원자의 개인정보보호 요청에 대한 회사의 합리적인 대응 비용을 청구할 수 있습니다.

## 개인정보 이용 거부권

지원자는 회사의 개인정보 이용을 거부할 권리를 보유합니다. 지원자는 일부 국가에서는 관련 법에 따라 개인정보 이용에 대한 동의를 수정 또는 제한할 수 있습니다. 지원자의 거부 시 회사에서 지원자의 급여 지급을 처리할 수 없는 등 채용 절차 또는 장래의 고용 관계에 영향을 미치게 된다는 점을 유의하시기 바랍니다. 그러한 경우, 아래의 주소로 개인정보 보호책임자에게 연락하시기 바랍니다.

룰루레몬(lululemon)

개인정보 보호책임자(Privacy Officer) 앞

1818 Cornwall Avenue

Vancouver, BC

V6J 1C7

Canada

이메일: [privacyofficer@lululemon.com](mailto:privacyofficer@lululemon.com)

### 문의처

본 개인정보보호 통지와 관련하여 질의 사항이 있는 경우, 앞의 개인정보 보호책임자에게 연락하시기 바랍니다.

\*\*\*\*\*

## **Lululemon Workers Privacy Notice (APAC) – Job Applicant**

This Privacy Notice explains what personal information lululemon Korea atletica ltd. (“our” or “us” or “lululemon”) collect, use, process, transfer, disclose or store (each separately or together “Use”) about you (“you” or “Worker”). We intend to obtain the consent required for processing applicants’ personal information pursuant to the Personal Information Protection Act (“PIPA”) through this Privacy Notice.

This Privacy Notice does not apply to information collected about you as a lululemon customer or visitor to lululemon-affiliated websites. Please check the customer or visitor’s Privacy Policy applicable to your country on [www.lululemon.com.hk](http://www.lululemon.com.hk), [www.lululemon.jp](http://www.lululemon.jp), [www.lululemon.cn](http://www.lululemon.cn), [www.lululemon.co.kr](http://www.lululemon.co.kr), [www.lululemon.com.au](http://www.lululemon.com.au), [www.lululemon.co.nz](http://www.lululemon.co.nz).

### **The Categories of Personal Information We Collect**

We collect information that you provide directly to us, and information about you that we develop during our interaction with you. The types of personal information we may collect or develop include, but are not limited to:

- [Mandatory] General Personal Information
  - Identifiers, such as your name, mailing address, email address, phone number, visas and work authorizations;
  - Demographic information such as your gender, residency and nationality;
  - Audio, electronic, visual or similar information, such as cameras and CCTV we install in our premises for security or safety;
  - Professional, educational or employment-related information, such as:
    - (a) your resume, cover letter, references, employment application, information provided by references, background checks, our assessment of recruitment information;
  - Other information that supports our human resources or business operations.
- [Optional] General Personal Information
  - Internet or other electronic network activity information; and
  - Audio, electronic, visual or similar information, such as audio recordings we make of customer service calls.

### **The Purposes for Which We Use Personal Information**

We Use your personal information for the performance of the contract of employment, consultation, compliance with our legal obligations, our legitimate interests as an employer, or where we otherwise have your consent or instructions to do so. These purposes include:

- [Mandatory] General Personal Information
  - pre-employment reference checks;
  - recruitment for positions with lululemon, including for purpose of obtaining references regarding Workers;
  - complying with regulatory rules to which we or our group companies maybe subject;
  - detecting and protecting lululemon and other third parties against error, negligence, breach of contract, theft, fraud and other illegal activity; and
  - confirming the identity of the applicant and determining and notifying the result of employment.

- [Optional] General Personal Information
  - To comply with lululemon audit requirements, and to audit compliance with lululemon’s policies, procedures and contractual obligations.

**Who We Share Your Personal Information With**

From time to time, lululemon may disclose your personal information to:

- service providers of lululemon to the extent required to complete your duties and/or provide administrative, People & Culture or technological support services to lululemon within the scope of the purposes identified above. Examples of service providers include, but are not limited to website support companies;
- government agencies to the extent required to comply with applicable laws;
- any other third party or parties where you consent to such disclosure or instruct us to share your personal information;
- comply with applicable law or as otherwise permitted by the law;
- individual companies or affiliates of lululemon or third parties in locations around the world for the purposes described in this Privacy Notice; and,
- another entity upon a transfer or sale of all or part of lululemon’s stock or assets or upon any other corporate reorganization.

We will also transfer your personal information to our subsidiaries or affiliates and to third parties stated in this privacy notice whom we hire to provide services on our behalf, including but not limited to, support services and website services. We will thus delegate the process of your personal information to the following:

Delegatee	Delegated tasks	Items of Personal Information Transferred	Delegatee’s Period of Retention and Use of Personal Information
Avature	Recruitment management	Name, personal contact number, home address, personal Email, resume, job application details and related documents	Unless otherwise obligated to preserve your personal information under applicable laws and regulations, Delegatee will retain and use your personal information until the delegation arrangement is terminated
IBM	Database application servers	Name, gender, personal email address, personal contact number, home address	As above.

**International Transfer**

As permitted by applicable law in your country of residence, we may transfer and/or disclose your personal information to our group companies and the above-mentioned third parties. The locations in

which these parties are located include Australia, Canada, China, Hong Kong, Japan, Macao, Malaysia, New Zealand, Singapore, South Korea, Taiwan and the United State of America (this list of countries may be amended from time to time).

This means that your personal information may be accessed from, transferred to, processed in and/or stored outside the country in which you are located. Such country may have lower standards than those in your own country. We will safeguard the Use of such information as set out in this Privacy Notice.

### **Retention Period**

**We will not retain your personal information for any longer than is necessary in the light of the purposes for which such information is collected, processed or stored. However, different types of personal information will necessarily be retained for different period. In general, 7 years from the date when a final decision is made regarding your recruitment application (data will be deleted 30 days thereafter)**

### **Access, Correction and Right to be Forgotten**

You may have the right to access, correct and/or delete the personal information that we store about you under applicable law. If you are entitled by the applicable law to such rights and would like to request access to, correction or deletion of your specific personal information, please visit

<https://privacyportal.onetrust.com/webform/b5ce4b51-ea0c-47e5-b855-c12d511f57c9/953a159b-808c-468c-8906-09a668b21ffc>

To the extent required by applicable law, we will respond to your request for access, correction and/or deletion of your personal information within a reasonable timeframe (or the timeframe stipulated by the applicable law). If we refuse to provide you with access, correction or deletion, we will notify you of our reasons for the refusal and how you may complain about the refusal.

Where permitted by law, we may recover from you our reasonable costs of responding to your privacy request.

### **The Right to Refuse the Use of Personal Information**

You have a right to refuse the Use of your personal information. In some countries, the applicable law may further allow you to modify or restrict your consent to our Use of Personal Information. Please note that your refusal would affect the recruitment process or any future employment relationship, for example, we may not be able to process your payroll. In such case, please contact the Privacy Officer at

lululemon  
Attention: Privacy Officer  
1818 Cornwall Avenue  
Vancouver, BC  
V6J 1C7  
Canada



Email: [privacyofficer@lululemon.com](mailto:privacyofficer@lululemon.com)

### **Contact Us**

If you have any questions about this Privacy Notice, please contact the Privacy Officer above.