

Política de privacidad para EMEA en Avature: Aviso de privacidad para solicitantes de puestos ubicados en Alemania, Austria, Dinamarca, España, Francia, Irlanda, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Suecia y Suiza

1. Introducción

lululemon athletica UK Ltd y sus subsidiarias y filiales, incluidas lululemon athletica inc., lululemon usa inc. y lululemon athletica canada inc. (en conjunto, «lululemon» o «nosotros», «nuestro» o «nos») recopilarán y conservarán la información que usted envíe en el ámbito del proceso de solicitud, incluida información que podría contener datos de identificación personal («Datos personales»). El aviso de privacidad para solicitantes («Aviso de privacidad») establece qué Datos personales recopilamos sobre usted y cómo los utilizamos.

A lo largo de este Aviso de privacidad, es posible que usemos el término «procesamiento» para abarcar todas las actividades que impliquen sus Datos personales, lo cual incluye la recopilación, la gestión, el almacenamiento, la divulgación, el acceso, el uso, la transferencia y la eliminación de información.

2. Propósitos del procesamiento de sus Datos personales

2.1. Administración del proceso de solicitud y evaluación de sus habilidades, su cualificación y su aptitud para el puesto vacante, incluida la verificación de información

lululemon puede procesar sus Datos personales con el fin de administrar el proceso de solicitud. Esto incluye la revisión de sus Datos personales con el fin de evaluar sus habilidades, su cualificación y su aptitud para nuestras oportunidades profesionales, así como las medidas que deban tomarse para verificar que la información que nos ha proporcionado sea cierta y precisa, por ejemplo, mediante la comprobación de las referencias. Los Datos personales procesados para estos fines pueden incluir:

- nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico, número de teléfono u otros datos de contacto;
- el puesto solicitado, la carta de presentación y las preferencias laborales, cómo se enteró de dicha vacante, su disponibilidad para viajar en caso de que el puesto lo requiera y su elegibilidad para trabajar en la jurisdicción en la que está ubicado el puesto o los puestos solicitados;
- información sobre su empleo actual;
- su visado de trabajo, permiso de trabajo u otros documentos que demuestren que tiene autorización para trabajar según las leyes de inmigración aplicables;
- su historial de formación, referencias, datos de la solicitud y el currículum, datos de la evaluación y la entrevista, información de verificación y escrutinio, y experiencia previa;
- su experiencia (laboral) previa y sus referencias;
- su fotografía;
- su asociación a comités u otros organismos;
- sus habilidades lingüísticas, conocimientos informáticos, habilidades especiales (como permisos de conducción), intereses, actividades de ocio, otras cualificaciones y actividades; y
- cualquier otro Dato personal necesario o proporcionado voluntariamente por usted en relación con su solicitud.

Los Datos personales procesados según esta sección 2.1 se procesarán sobre la base de nuestros intereses comerciales legítimos, siempre que dichos intereses no se vean anulados por sus derechos fundamentales, y con el fin de cumplir con las obligaciones legales que rigen el cumplimiento de inmigración y la igualdad de oportunidades de empleo. lululemon tiene el interés legítimo de procesar sus Datos personales para estos propósitos, con el fin de poder captar y contratar a los/las mejores candidatos/as para el empleo y, al mismo tiempo, cumplir todas las leyes pertinentes.

2.2. Registro y comunicación de oportunidades profesionales

lululemon puede procesar sus Datos personales con el propósito de mantener un registro sobre usted para el proceso de contratación actual y los procesos de contratación futuros, por ejemplo, para comunicarse con usted y proporcionarle información sobre posibles oportunidades profesionales que coincidan con su perfil. Los Datos personales procesados para este propósito incluyen:

- nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico, número de teléfono u otros datos de contacto;
- el puesto solicitado, la carta de presentación y las preferencias laborales, cómo se enteró de dicha vacante, su disponibilidad para viajar en caso de que el puesto lo requiera y su elegibilidad para trabajar en la jurisdicción en la que está ubicado el puesto o los puestos solicitados;
- información sobre su empleo actual;
- su formación, experiencia (laboral) previa, currículum y sus referencias;
- su asociación a comités u otros organismos;
- sus habilidades lingüísticas, conocimientos informáticos, habilidades especiales (como permisos de conducción), intereses, actividades de ocio, otras cualificaciones y actividades; y
- cualquier otro Dato personal necesario o proporcionado voluntariamente por usted en relación con su solicitud.

Los Datos personales procesados según esta sección 2.2 se procesarán sobre la base de nuestros intereses comerciales legítimos, siempre que dichos intereses no se vean anulados por sus derechos fundamentales, y con el fin de cumplir con las obligaciones legales de mantener un registro de los programas de contratación, cuando sea aplicable. lululemon tiene el interés legítimo de procesar sus Datos personales para estos propósitos, con el fin de poder captar y contratar a los/las mejores candidatos/as para el empleo y, al mismo tiempo, cumplir todas las leyes pertinentes.

2.3. Establecer, ejercer y defender acciones judiciales

lululemon puede procesar sus Datos personales con el fin de establecer, ejercer y defender posibles acciones judiciales. Los Datos personales procesados para estos fines incluyen:

- nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico, número de teléfono u otros datos de contacto;
- el puesto solicitado, la carta de presentación y las preferencias laborales, cómo se enteró de dicha vacante, su disponibilidad para viajar en caso de que el puesto lo requiera, su elegibilidad para trabajar en la jurisdicción en la que está ubicado el puesto o los puestos solicitados;
- información sobre su empleo actual;
- su formación, experiencia (laboral) previa y sus referencias;
- su fotografía;
- su asociación a comités u otros organismos;
- sus habilidades lingüísticas, conocimientos informáticos, habilidades especiales (como permisos de conducción), intereses, actividades de ocio, otras cualificaciones y actividades; y
- cualquier otro Dato personal necesario o proporcionado voluntariamente por usted en relación con su solicitud.

Los Datos personales procesados según esta sección 3 se procesarán sobre la base de nuestros intereses comerciales legítimos, siempre que dichos intereses no se vean anulados por sus derechos fundamentales. lululemon tiene el interés legítimo de procesar sus Datos personales para estos propósitos, con el fin de poder establecer, ejercer y/o defender nuestra postura en posibles acciones judiciales en caso de una disputa o controversia entre usted y lululemon en relación con el proceso de contratación y/o con su solicitud.

2.4. Conservación de sus datos personales

Los Datos personales procesados en virtud de su solicitud de empleo se procesarán durante seis (6) meses desde el momento en el que el proceso de contratación relativo al puesto o puestos que usted ha solicitado termine, a no ser que sea necesario procesarlos durante un periodo más prolongado debido a obligaciones legales o relacionadas con una acción judicial, o a menos que usted nos notifique que desea que procesemos sus Datos personales durante otros doce (12) meses en relación con posibles oportunidades profesionales futuras que pudieran interesarle. Dicha notificación constituirá un consentimiento para el procesamiento de sus Datos personales con fines de posibles oportunidades profesionales futuras. Usted entiende que tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento.

3. Divulgación y transferencia de Datos personales

Para los propósitos enumerados anteriormente en la sección 2, podemos compartir sus Datos personales en la medida en la que sea necesario con nuestros compañeros de trabajo en relación con sus funciones dentro de lululemon (tanto en el país donde usted trabaja como en otros países en los que tenemos operaciones, incluidos países fuera de la Unión Europea o el Espacio Económico Europeo), con terceros o con socios, como los proveedores de verificación del solicitante. Las transferencias de datos a Estados Unidos y todas las demás categorías de destinatarios ubicados fuera de la Unión Europea o el Espacio Económico Europeo, en jurisdicciones que no tienen leyes de protección de datos equivalentes a las de su jurisdicción de residencia, están sujetas a las cláusulas contractuales tipo («SCC» por sus siglas en inglés) de la Comisión Europea (CE) o un medio equivalente. Usted tiene derecho, si lo solicita, a recibir una copia de cualquier documentación en la que se muestre que se han tomado las medidas de protección adecuadas durante la transferencia de sus Datos personales.

Las transferencias realizadas en virtud de esta sección 3 se basan en los mismos fundamentos legales que se aplican al respectivo propósito (según lo establecido anteriormente en la sección 2).

4. Retirada del consentimiento

Usted puede retirar en cualquier momento los consentimientos que haya otorgado a lululemon en relación con cualquier procesamiento de Datos personales que esté basado en su consentimiento.

Puede retirar su consentimiento poniéndose en contacto con lululemon por medio de los datos de contacto detallados más abajo. Le rogamos que indique los detalles relativos a la retirada de su consentimiento (qué Datos personales, etc.). Tras dicha retirada, lululemon cesará de procesar sus Datos personales en relación con los propósitos para los cuales usted ha retirado su consentimiento.

5. Sus derechos

5.1. Derecho de rectificación y acceso

lululemon tomará medidas, en virtud de la legislación aplicable, para que sus Datos personales se conserven de manera precisa, completa y actualizada. Usted tiene derecho a pedir que se corrijan sus Datos personales cuando sean inadecuados, estén incompletos o sean incorrectos. Asimismo, también tiene derecho a solicitar el acceso a los Datos personales que almacenamos sobre usted.

5.2. Otros derechos

5.3. Usted tiene derecho a (i) oponerse al procesamiento de sus Datos personales procesados en virtud de nuestros intereses legítimos; (ii) pedir que se borren sus Datos personales en determinadas circunstancias, por ejemplo, si ha retirado un consentimiento que previamente había otorgado; (iii) restringir el procesamiento de sus Datos personales para que solo abarque el almacenamiento de sus Datos personales, por ejemplo, durante el periodo de tiempo en el que lululemon esté evaluando si usted tiene derecho a que sus Datos personales se borren; y (iv) en determinadas circunstancias, recibir una copia de sus Datos personales procesados en un formato estándar legible por máquina y requerir que la transmitamos a otro controlador de datos, si esto es factible técnicamente (portabilidad de datos). También tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad supervisora, en particular en el Estado miembro en el que usted reside, si usted considera que el procesamiento de sus Datos personales infringe este Aviso de privacidad.

5.4. Para obtener más información sobre sus derechos o para ejercer cualquiera de sus derechos, póngase en contacto con nosotros por medio de los siguientes datos de contacto.

6. Contacte con nosotros

El responsable del tratamiento de los Datos

personales es lululemon athletica

Destinatario: Privacy Officer

1818 Cornwall Avenue

Vancouver, BC

V6J 1C7

Canadá

Correo electrónico: PRIVACYOFFICER@LULULEMON.COM

Si tiene cualquier duda o pregunta sobre el procesamiento de sus Datos personales, escríbanos un correo electrónico a la siguiente dirección: PRIVACYOFFICER@LULULEMON.COM.

7. Declaración de conformidad

Al seleccionar «Acepto», por el presente confirmo que he recibido una copia de este Aviso de privacidad y que he leído y entendido el contenido de este Aviso de privacidad.