



À travail égal, salaire égal

NOTRE HISTOIRE

Chez lululemon, nous sommes fiers d'être une entreprise qui vit et respire nos valeurs. Nous croyons que nos employés ont le droit d'avoir des standards égaux et nous nous engageons pour l'égalité salariale entre les genres : à travail égal, salaire égal. En 2018, nous avons réalisé cet engagement, et chaque année depuis cette date, avons maintenu une égalité salariale des genres pour tous nos employés dans nos magasins et centres de soutien au niveau mondial.

Nous avons la chance d'avoir un grand nombre de femmes gestionnaires de talent au sein de l'entreprise, ce qui nous a aidé à approcher cette initiative avec la plus grande attention. Grâce à ce projet, nous avons réussi à créer des programmes mondiaux et durables pour notre futur à long terme et notre croissance.

Plusieurs facteurs complexes ont été pris en compte pour influencer l'égalité salariale des genres, en passant par l'emplacement, l'expérience et la performance. Après avoir travaillé avec un prestataire, notre première étape en 2018 a été d'investir afin d'éliminer cet écart. Nous sommes fiers de constater qu'avec le temps, cet investissement s'est réduit au fur et à mesure que notre programme pour la diversité et l'inclusion est devenu plus fort. Depuis, la réévaluation de l'égalité salariale fait partie de nos plans annuels afin de nous assurer de son maintien au fil des années pour nos employés.

NOS ENGAGEMENTS

1. Nous mettons à jour les chiffres de notre égalité salariale sur notre site chaque année.

lululemon est un précurseur sur l'égalité des salaires et nous reconnaissons avoir la responsabilité d'en parler dans l'espoir que d'autres entreprises se joignent à nous.

2. L'égalité salariale est incluse dans notre processus annuel.

Nous allons régulièrement auditer nos pratiques en matière d'embauche et de gratification afin de nous assurer que nous prenons des décisions informées qui reflètent vos valeurs.

3. Nous nous occupons de tous écarts que nous trouvons chaque année.

Nous nous concentrons sur l'égalité salariale afin de maintenir la parité grâce aux bons processus.

ÉGALITÉ SALARIALE DES GENRES

100 %

TOTAL DES EMPLOYÉS

+20 000

REPRÉSENTATION FÉMININE

78 %

• DE NOS EMPLOYÉS SONT DES FEMMES

60 %

• DE NOTRE ÉQUIPE DE MANAGEMENT SENIOR SONT DES FEMMES

57 %

• DE NOS VP ET PLUS SONT DES FEMMES

50 %

• DE NOTRE COMITÉ DE DIRECTION SONT DES FEMMES

PRÉSENCE MONDIALE

